



**PENETAPAN NAMA
PEGAWAI NEGERI SIPIL DAN PEGAWAI TIDAK TETAP
TERBAIK
YANG MENDAPATKAN PENGHARGAAN
ATAS PRESTASI KERJA DAN CAPAIAN KINERJA
TERBAIK
PERIODE TERIWULAN I TAHUN 2023**

**PEMERINTAH
KABUPATEN BANJAR
KECAMATAN PARAMASAN
TAHUN 2023**



PEMERINTAH KABUPATEN BANJAR

KECAMATAN PARAMASAN

Alamat : Jl. Trans Kandungan Batulicin, Dusun Andatalan RT.01 Desa Paramasan Bawah KP 70675

KEPUTUSAN CAMAT PARAMASAN NOMOR : 8 TAHUN 2023

TENTANG

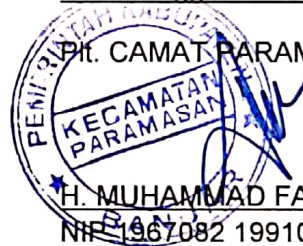
PENETAPAN NAMA PEGAWAI NEGERI SIPIL TERBAIK DAN PEGAWAI TIDAK TETAP TERBAIK YANG MENDAPATKAN PENGHARGAAN ATAS PRESTASI KERJA DAN CAPAIAN KINERJA TERBAIK PERIODE TRIWULAN I TAHUN 2023 DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KECAMATAN PARAMASAN

- Menimbang : a. Bahwa dalam rangka memberikan motivasi Pegawai sebagai upaya meningkatkan Pelayanan Publik dan Pelayanan Administrasi di Lingkungan Pemerintah Kecamatan Paramasan, maka perlu diberikan Penghargaan (Reward) kepada Pegawai Negeri Sipil dan Pegawai Tidak Tetap yang telah menunjukkan Prestasi Kerja dan Capaian Kinerja bagi Pemerintah Kecamatan Paramasan;
- b. Bahwa sehubungan dengan huruf a, perlu ditetapkan nama Pegawai dan nama Bidang yang berhak mendapatkan penghargaan per triwulan dengan Keputusan Camat Paramasan;
- Mengingat : 1. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 112, Tambahan lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5038);
2. Undang-undang Nomor 96 Tahun 2012 tentang Pelaksanaan Undang-undang Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 215, Tambahan lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5357);
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2014 tentang Pedoman Inovasi Pelayanan Publik (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 1715);
4. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 80 Tahun 2015 tentang Pembentukan Produk Hukum Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 2036);
5. Peraturan Daerah Kabupaten Banjar Nomor 13 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Banjar Tahun 2016 Nomor 13 Nomor Register Peraturan Daerah Kabupaten Banjar, Provinsi Kalimantan Selatan (198/2016) Tambahan lembaran Daerah Kabupaten Banjar Tahun 2016 Nomor 12);
6. Peraturan Bupati Banjar nomor 56 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Perangkat Daerah;
7. Peraturan Bupati Banjar Nomor 6 Tahun 2019 tentang Indikator Kinerja Utama Pemerintah Kabupaten Banjar;
8. Surat Keputusan Camat Paramasan Nomor ... Tahun 2023 tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama Pemerintah Kecamatan Paramasan;
9. Surat Keputusan Camat Paramasan Nomor 7 Tahun 2023 tentang Kode Etik Pegawai di Lingkungan Pemerintah Kecamatan Paramasan.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan : **KEPUTUSAN CAMAT PARAMASAN TENTANG PENETAPAN NAMA PEGAWAI NEGERI SIPIL DAN PEGAWAI TIDAK TETAP TERBAIK YANG MENDAPATKAN PENGHARGAAN ATAS PRESTASI KERJA DAN CAPAIAN KINERJA TERBAIK PERIODE TRIWULAN I TAHUN 2023.**
- PERTAMA : Memberikan penghargaan kepada Pegawai Negeri Sipil dan Pegawai Tidak Tetap terbaik dengan capaian kinerja bidang terbaik di Lingkungan Pemerintah Kecamatan Paramasan.
- KEDUA : Pegawai dan Bidang yang dimaksud pada DIKTUM KESATU sebagaimana dicantumkan dalam Lampiran Keputusan ini.
- KETIGA : Penghargaan yang dimaksud pada DIKTUM KESATU diberikan dalam bentuk Piagam Penghargaan.
- KEEMPAT : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan dan apabila terdapat kekeliruan akan diadakan perubahan sebagaimana mestinya.
- KELIMA : Petikan Keputusan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk diketahui dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Paramasan
Pada tanggal : 4 April 2023


Pit. CAMAT PARAMASAN
H. MUHAMMAD FARID, S.KM
NIP. 1967082 199102 1 002

Lampiran : Keputusan Camat Paramasan
Nomor : ...8 Tahun 2023
Tanggal : 4 April 2023

I. PEGAWAI TERBAIK KATEGORI APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) TRIWULAN I

Nama	:	IRFAN SYARIF, S.P., M.S
NIP	:	19710614 199003 1 003
Pangkat/Gol.	:	Pembina(IV/a)
Jabatan	:	Kasi Keamanan dan Ketertiban
Instansi	:	Pemerintah Kecamatan Paramasan

II. PEGAWAI TERBAIK KATEGORI PEGAWAI TIDAK TETAP TRIWULAN I

Nama	:	INDRA PRASETIYA
NIP	:	-
Pangkat/Gol.	:	-
Jabatan	:	Pengelola Program dan Kegiatan
Instansi	:	Pemerintah Kecamatan Paramasan


PIL. CAMAT PARAMASAN
H. MUHAMMAD FARID, S.KM
NIP. 1967082 199102 1 002

**TATACARA PERHITUNGAN PEMBERIAN REWARD
KEPADA PNS DENGAN KINERJA TERBAIK**

1. Perhitungan Untuk Capaian Kinerja

$$\frac{\text{Realisasi Kinerja *)}}{\text{Target Kinerja yang di perjanjikan dalam rencana Aksi}} \times 100\%$$

2. Perhitungan untuk Nilai kedisiplinan

$$\frac{\text{Jumlah Hari Hadir 61} \times 100\%}{\text{Jumlah Hari Kerja 61}}$$

3. Nilai Total Untuk Pemberian Penghargaan

$$\frac{\text{Nilai Capaian Kinerja 100} + \text{Kedisiplinan 100} + \text{Penilaian Objektif Camat 80}}{3}$$

4. Yang berhak mendapat penghargaan adalah yang mendapatkan Predikat Sangat Baik dengan nilai tertinggi sebesar 93

A. Perhitungan Nilai untuk ASN Non Struktural dan PTT

1. Perhitungan untuk Nilai kedisiplinan

$$\frac{\text{Jumlah Hari Hadir 61} \times 100\%}{\text{Jumlah Hari Kerja 61}}$$

2. Nilai Total Untuk Pemberian Penghargaan

$$\frac{\text{Nilai kedisiplinan 100} + \text{Penilaian Objektif Camat 75}}{2}$$

B. Kriteria Capaian Kinerja

1. Capaian $\geq 100\%$ di Beri Predikat Berkinerja sangat Baik
2. Capaian $80\% < 100\%$ di Beri Predikat Berkinerja Baik
3. Capaian $60\% < 80\%$ di Beri Predikat Berkinerja
4. Capaian $< 60\%$ di Beri Predikat Kurang Baik

C. Kriteria Objektif Camat

1. Loyalitas terhadap pekerjaan
2. Beban kerja dalam mendukung pencapaian kinerja/kegiatan
3. Tanggungjawab terhadap pekerjaan

Ditetapkan di : PARAMASAN
Pada Tanggal : 4 April 2023

Pt. CAMAT PARAMASAN
KECAMATAN
PARAMASAN
H. MUHAMMAD FARID, S.KM
NIP. 19670821991021002